

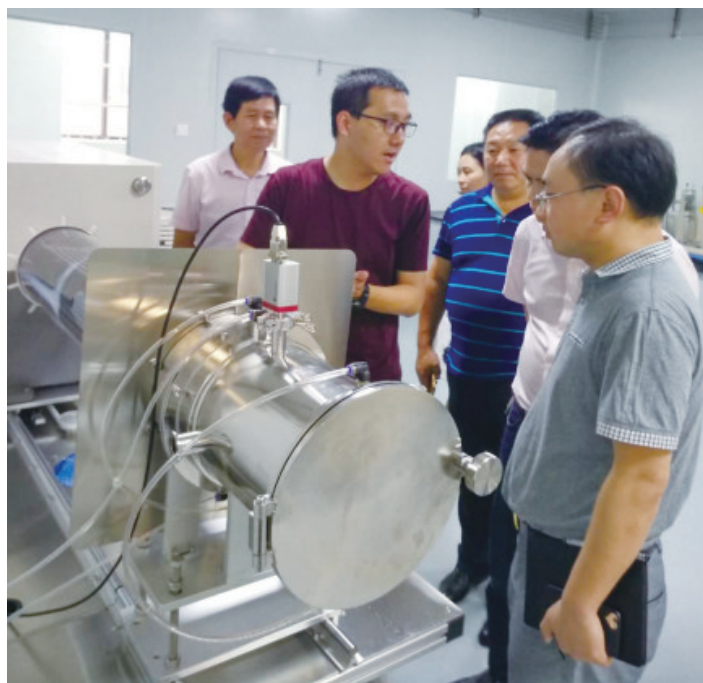
自从与国内科研机构亲密牵手,同省内高校深度合作后,厦门大学研究院、九江职业大学应用研究所、九江职院产教融合发展中心等研究中心相继成立并运作,在这里共同搭建引才引智平台。

九江经开区： 厚植人才“沃土” 推动高质量发展

□ 范维 浔阳晚报记者 包四华/文 (图片由经开区人才办提供)



九江新兴产业双创示范基地智能中心。



厦大研究院专家在进行技术研讨。

1 打造人才高地 推动高质量发展

这里是九江首个国家级的开发区,是九江经济发展的“火车头”和主战场,是九江财政收入首个超百亿的县区——九江经济技术开发区,这里承载着九江梦想的实现!

8月23日,浔阳晚报记者走进位于经开区的九江新兴产业双创示范基地,只见周边一片繁忙,塔吊林立,车辆来回穿梭,新厂房一幢幢崛起,九江综合保税区正在进行封关前的最后冲刺。而设在基地内的厦门大学九江研究院实验室却是一片静悄悄的“低头”忙碌。厦门大学博士、教授吴正云正带领他的科研团队进行石墨烯项目关键技术攻关,这个项目的落户填补了九江石墨烯新材料产业化的空白,是当前国家重点支持的项目。

“能引进像吴教授这样的国家级专家,是经开区打造人才高地搭建创新平台,引进高层次人才的一次创举,他们团队都是由博士生和研究生组成,是我们求之不易的‘宝贝’,可有效推动企业转型升级,实现高质量发展。”九江新兴产业双创示范基地负责同志表示,目前设在九江新兴产业双创示范基地的九江产业技术研究院现有专职科研人员20余人,15人具有副高级以上职称;兼职科研人员170余人,其中具有高级职称者85人,具有博士学位者93人。

此时,在九江恒盛科技园的九江尤尼克公司内,由高级经济师谭振东领头,沙华光、陈辉来、张征等组成的团队正在对污水在线分析仪和舱底水报警装置进行最后的验收,随后,产品将发往广东、福建等地,而这些产品都是由他们自主研发并打造的,这是中国首家从事水中微量油分在线分析技术应用与研发的专业机构,是国内领先的智能型数字化水中油在线研发机构,多项产品为国内首创,填补了国家空白,部分产品已多次出口到国外。

缘何这些专家教授都这么青睐经开区,扎根这里?在这片土地上有哪些神奇的地方吸引着他们?

在九江,一说到创业平台,大家想到最多的就是九江新兴产业双创示范基地和恒盛科技园,因为这些地方已成为创客们的热土。

总投资20亿元的九江新兴产业双创示范基地是一家集高端装备、电子信息、新材料、新能源汽车等新兴产业基地,设有孵化区、加速区、科研区等一体的“双创”承载平台,能容纳500个以上“双创”项目入驻。示范基地充分发挥人才优势,已与区内100多家企业合作,把科研成果转化为生产力,促进了全区工业经济量质齐升,培育壮大了一批科技孵化企业,激活了一批有创新能力的人才。

恒盛科技园的萨克斯服饰创始人汪朝清是2014年入驻的创客。曾经,企业经营困

2 搭建创业平台 激活创新人才

难,正当危难之际,经开区就业部门联合科技园等向汪朝清伸出了橄榄枝,助他搭建平台,进行小额贷款,引进人才等重点扶持。多部门牵手激活了汪朝清创业激情,他借助这股力量,看准电商契机,创立了时尚女装品牌“衣阁里拉”。此后,萨克斯服饰“像插上了翅膀一样”快速发展,线上交易额年增速达到30%以上,销售额一度是阿里巴巴女装冠军,并成为我省电子商务龙头企业。

为给创业者创造条件,搭建优质的平台,激活他们的创新能力,经开区对入驻恒盛科技园、新兴产业双创示范基地等双创园区的创业者全方位给予支持和服务,让创业者带着项目拎包入园,减少创业成本。

3 围绕首位产业 引进领军人才

上难。

“在这种情况下,我们围绕首位产业、重点产业项目,有针对性地引进领军人才,目的就是希望能起到四两拨千斤的作用。”汽车工业园负责同志表示。九江经开区现有工业企业500余家,世界500强、国内500强投资企业52家,基本形成了电子电器首位产业,高端装备制造、新能源新材料、节能环保及新能源汽车主导产业,集聚了TCL集团、生益科技、巨石玻纤、艾美特电器、ASM太平洋先进科技、中船工业等龙头企业。

全区围绕首位、重点产业项目,开辟“绿色通道”,通过兼职、挂职、特聘、技术入股等

“恒盛科技园是江西首家民办公助的科技园,是政企共建典范的平台。这里众创空间有7000多平方米,可提供381个工位,设有集中办公区、公共会客厅、会议室、公共商务区等。”据介绍,科技园还为入驻的创业项目提供创业辅导实训体验、创业导师、创业资金等专项服务。优质的平台吸引着300多家企业入驻,已有16家获得了高新企业技术认定,吸引青年创业就业人数5200多人,综合实力列全国1500多家孵化器前50强。2018年实现销售收入近11亿元,创造税收近亿元。在这里孵化的企业人才中,其中既有本地院校教授,留学归国博士,还有一线城市技术型返乡创业人员。

方式引进人才,形成了首位产业、首位人才重点“请”的局面,掀起了更加重视人才、更加渴望人才,着力吸引人才、着力留住人才的新一轮“人才强区”高潮。

“引进一个优秀的专家科研团队能起到裂变式的示范效果,他们将发挥自身人才技术优势,联合本地高科技企业和高校,解决企业关键瓶颈技术问题,助力提升企业核心竞争力。”九江产业技术研究院负责同志表示,他们已与中科院、清华大学、西安交大等知名高校和科研院所建立产学研合作关系,已对接科技项目120多个,这些高层次人才的到来,将为推动经开区高质量发展,起到了不可估量的作用。

4 厚植政策“沃土” 培育专业人才

设立亿元规模双创基金,目的就是要实现一流人才一流待遇、一流贡献一流报酬,充分调动各类人才创新创业的积极性。”据介绍,2018年,全区研究与开发经费支出近4亿元,真正让人才引得来、用得好、留得住,最大限度地释放各类人才活力和红利,其中,高新技术产业增加值占比超过45%。2018年对新认定的34家高新企业272万元奖励,对23名中高端人才进行每月2500元/月-2000元/月不等的补贴,对获得的“双百双千”领军人才项目进行10万元奖励。辖区企业中的江洪、王富安、吴志明、周光明、柳金玉等11人分别获得市级“双百双千”人才奖中高精尖人才引领计划创新、学术

学科带头人专业技术、高端柔性特聘人才、高技能人才、企业经营管理人才等奖项。

为了让各类人才集中精力创新创业,解决他们的后顾之忧。区组织和人力资源部更加注重把精力放到做好人才服务上来,加快构建招引人才、培育人才、激励人才、用好人才、留住人才的支撑体系,最大限度激发和释放人才创新创业。同时,协助有关部门解决人才住房、子女入学、落户、医疗、保险等难题,完善人才绿卡、零门槛接受等制度。目前,全区有高层次创新创业人才1800多名、企业经营管理人才4500多名、专业技术人才近2万名活跃在一线。

引进人才之后如何更好地留住人才?对此,经开区牢固树立“人才强区”的战略思想。为落实《九江人才新政30条》,该区完善了人才机制,确立了人才引领发展战略地位,实施更加积极、更加灵活、更加开放的人才扶持奖励政策。出台了《九江经济技术开发区人力资源保障专项资金管理暂行办法》,明确每年安排1000万元设立“人力资源保障专项资金”,专门用于支持园区企业的人力资源招聘、技能人才的培养和引进,以及人力资源服务平台建设、招工补贴奖励和工作经费等支出。

“出台《关于鼓励科技创新的若干措施》,