

高职毕业生就业,敢问路在何方

——解码江西财经职业学院毕业生就业率全省排名前列

七月流火,八月载绩。在江西财经职业学院,一年一度忙碌的毕业生就业季大幕落帷,5000余名2023届毕业生踏着骊歌而去,奔赴锦绣前程;弦歌不辍,又有7000多名新生怀揣梦想而来,为明天的展翅高飞积蓄能量。

素有“江西财税金融系统的黄埔军校”之称的江西财经职业学院,今年的毕业生就业情况如何?该校就业办相关负责人兴奋地告诉记者,2023届毕业生5346人,目前已就业4759人,就业率89.02%,在全省同类院校中排名第一。多年来,江西财经职业学院年终就业率一直保持在90%以上,毕业生月收入在同类毕业生中位居前列。调查显示,该校应届平均工资为3800元,毕业2年平均工资4900元,毕业5年平均工资6500元,毕业10年平均工资8900元,学校毕业生就业质量处于全国高校领先地位。

就业是民生之本,也是青年发展之基。江西财经职业学院是如何破解毕业生就业难题,让毕业生好就业、就好业的?让我们去一探究竟——

□ 张圣 杜程霖 本报记者 樊绍红

“一把手”开路 “啃”天下最难事

今年暑假,江西财经职业学院党委书记刘彪文是在“路上”度过的,不是在企业走访,就是在走访企业的路上——7月7日至8日带队赴共青城、抚州,7月10日带队赴南昌,7月26日赴杭州,7月29日赴成都,8月11日至14日带队赴广州、珠海、江门,一个多月内行程超万里,访问企业数十家。

抓实抓细“一把手工程”,书记领航保就业,是学校毕业生就业工作的第一大致胜法宝。此外,学校党委班子成员利用节假日“南征北战”访企拓岗,也是“家常便饭”。全校上下“齐心协力”稳就业、“开拓创新”保就业,全员、全过程、全方位促进毕业生就业。

高位推动下好“先手棋”。学校实施“校领导、院领导、班主任(辅导员)”加“招生就业处”的“3+1”就业工作包联机制,确保“人人有任务、有指标”,共同推进就业工作,形成创先争优的促就业氛围。

全员合力打好“主动仗”。充分发挥校党委书记“头雁”示范引领作用,积极开展“访企拓岗促就业”专项行动。今年以来,学校班子成员走访省内外用人单位124家,各二级党组织负责人主动走访用人单位138家,建立了广州、金华、杭州、深圳、上海、鹰潭、四川、赣州、宁波、长沙、井冈山、义乌、南昌13个就业工作站。

开拓创新当好“服务生”。校党委抢抓春季促就业工作关键期,通过“线上+线下”多种形式开展春季招聘活动,全力为2023届毕业生实现更加充分、更高质量就业保驾护航,以实际行动贯彻落实党的二十大精神,以实际行动成效检验主题教育成果。

“校友会”引路 “如家文化”搭台

“卢老师,义乌市昕派服饰有限公司的汪平学长告诉我,公司决定录用我了!”国际经济与贸易专业2023届毕业生李文军在电话中向学校老师报喜,满是兴奋。

李文军是学校校友会平台的受益者之一。每年通过上百家校友企业来校举办校友专场招聘会,提供就业岗位近3000个,累计帮助500余名未就业毕业生顺利就业。校友会成为毕业生就业的重要渠道。

校友作为一种特殊的高端战略资源,其情感之根生在母校,事业之树长在全国,思想之花开满天涯。江西财经职业学院成立63年来,培养了超过10万名财经专业人才,大多数

毕业生已成为经济管理部门的领导和骨干。为了用活用足校友资源,学校负责人高度重视,全校共同参与,加强组织建设,搭建交流平台,开展联谊活动,增强校友凝聚力。学校设立“校友文化节”,举办校友论坛,让校友感受“家”的温暖,校友与母校及所在城市的情感为纽带,以校友资源回归为着力点,促使“城市+母校+校友”形成更加紧密的利益共同体和发展共同体。

2023年8月8日,四川成都锦江宾馆内红灯高挂,江西财经职业学院校友会四川校友分会在欢乐的气氛中成立,成为该校成立的第七家校友分会。

“你们要以‘如家文化’为宗旨,真诚、平等、团结、互助每一位校友,服务校友成长,凝聚校友力量,助力母校发展。”2023年6月4日,校党委书记刘彪文、校长彭慧在走访上海校友企业上海张江安泰私募基金有限公司时,语重心长地对校友说。今年,学校负责人带队走访了九江、南昌、赣州、杭州、深圳等省内外校友,与校友企业签署校企合作协议,共建人才就业基地;举办校友招聘会、校友论坛、校友讲座等活动16场,实现校友企业选才与学子就业的双赢。

“校企合作”筑路 提高就业竞争力

2023元旦刚过,江西财经职业学院的“访企拓岗”专项行动就拉开了序幕。校班子成员轮番出动,四处扩充更多优质就业资源;各二级学院负责人结合各自学科专业特点,主动走访TCL空调器(九江)有限公司、拾联信息科技有限公司、用友新道科技有限公司、中水建管国际工程有限公司等24家用人单位,不断深化校企合作模式,创新人才培养机制。

毕业生是学校产出的“特殊商品”,想要在市场叫卖,就必须质量好、适销对路。学校在高水平专业群建设过程中,致力构建校企命运共同体,依托江西财经职业教育集团,与新道科技、正保网中网分别建立了会计、审计产业学院;依托产业学院,构建了基于“利益均衡、协同发展、价值共创”的多方命运共同体,形成了动态的“育人机制和可持续改进的生态体系”,实现人才供给与需求的一体化衔接。

学校紧盯经济主市场、技术新市场、社会大市场,紧盯全省“2+6+N”产业发展,着力增强职业教育对数字经济发展、产业技术迭代、面向社会服务的适应性。牵头建设了国家示范性职业教育集团——江西财经职教集团,打造“校政企行社”联动平台;与华为公司共建鲲鹏产业学院,与用友公司共建数字经济学院,与阿里巴巴公司共建人才孵化基地,与九江市工业和信息

化局共建“专精特新”产业学院。建立了“双主体”育人,“三能力”并重,“四要素”融通”的人才培养模式,打通就业渠道,提高人才培养的适用性。

调查显示,98.38%的用人单位对学校毕业生的工作表现表示满意,97.95%的用人单位对毕业生职业能力表示满意,99.18%的用人单位对毕业生工作态度表示满意。

“直播带岗”问路 线上线下都精彩

“直播带岗,‘职’等你来!欢迎来到财院直播间,今天带来的是上海震旦集团的财会岗位,大家可以扫描屏幕右上角的二维码投递简历。”今年,学校依托“互联网+就业”新模式,实施就业直播“指南针”计划,校、院、班三级开展就业直播,不断满足毕业生多元的求职需求,72场就业直播活动吸引了2.8万人次参与。

“指南针”计划打通了企业和毕业生沟通交流的渠道,提供岗位7000个。

线上直播、线下访岗,为毕业生提供专业化、精准化的就业服务,增强求职招聘的有效性和针对性。2023年2月27日,学校在赴浙江义乌访企拓岗成果的基础上,联合义乌市人社局共同举办直播带岗专场网络招聘会,8家义乌企业提供了280余个会计、外贸、电商、销售等岗位,直播观看达16.1万人次。3月29日,学校邀请153家用人单位参加现场招聘会,共提供4200余个就业岗位,现场投递简历达1800余人次。

学校高度关注就业困难群体,建立困难群体就业帮扶台账,细化和完善“奖、贷、勤、助、补”一体化资助机制,安排专业指导老师开展“一对一”帮扶,实行“经济上帮扶、信息上关注、心理上疏导”的三位一体帮扶措施,努力推动困难群体毕业生充分就业。

再创辉煌

